



Règlement du Challenge

**PRÉVENTION**

**ENVIRONNEMENT**

**Zones Denses**





# Sommaire

01

**Objectif du Challenge**

02

**Périmètre du  
Challenge**

03

**Période du  
Challenge**

04

**Critères positifs  
et pénalisants**

05

**Critères de  
notations**

06

**Gagnants du  
Challenge**

07

**Récompenses**

08

**Le comité de  
surveillance**



# **1. Objectif du Challenge PRÉVENTION - ENVIRONNEMENT**

---

**Ancrer la Culture Prévention et Environnement d'ETF au sein de notre agence en récompensant le collectif :  
Travaux et Matériel.**

## 2. Périmètre du Challenge

# PRÉVENTION - ENVIRONNEMENT



### ► REPARTITION DES EQUIPES ◀

#### PRODUCTION - LOGISTIQUE

- Equipe Qualité (Christian JUSTIN)
- Equipe Topo (Quentin LENOBLE)
- Equipe Prépa / Puscal (Abdelkader OUCHENNE)
- Equipe pelleurs (Ali Hichem BEN HADJ)/
- Equipe TEVO (Nasser RAÏS)
- Equipe relevage (LAKHDAR OUERGHI)
- Equipe REVO (Lucien IPPOLITO)
- Equipe soudeurs (Carlos RODRIGUES)
- Equipe Libération (Houari KHEDIM)
- Equipe Finition (Eric DENIS)
- Equipe Logistique (JM ETOURNEAU)

#### MATERIEL

- Equipe Méthodes (Jonathan REGOST)
- Equipe Petits Matériels (Daniel LEFORT)
- Equipe RDF MAT (Sahil EL AABDOUNI)
- Equipe TEVO MAT (Valentin MARINOT)
- Equipe VAD MAT (Alain MOITRIER)
- Equipe RR Puscal (Xavier AUBE)
- Equipe REVO Prod Opérateurs (Malik ROUIS)
- Equipe TEVO (David HAVEZ)
- Equipe RDF (Mouadh ZBIRI)

*Ce Challenge Prévention - Environnement est ouvert aux salariés de tous les chantiers ETF Suite Rapide Zone Dense*

*Sont exclus de ce challenge : la Direction SRZD (agence, Travaux et Maintenance), les services Administratif, Comptable, RH, les Conducteurs de Travaux et les Responsables de Service Travaux et Matériel et le réseau PRÉVENTION.*

### 3. Période du challenge

## PRÉVENTION - ENVIRONNEMENT

**3 Rounds** 

 Round **1** — du 1er février au 30 avril 2023

 Round **2** — du 1er mai au 31 août 2023

 Round **3** — du 1er novembre au 31 décembre 2023

# 4. Critères retenus pour le Challenge PRÉVENTION - ENVIRONNEMENT

## CRITÈRES POSITIFS



**Le nombre de visites  
managériales remontées par  
équipe\*\***



**Le nombre PAE, PAT et SD \*\***

**\*\* Remonté(es) par équipes dans E-CARE**

**\* EHPG - AT sans arrêt, AT avec arrêt, AT mortel ou grave**

## CRITÈRES PÉNALISANTS



**Le nombre d'Événements Significatifs et  
Événements Significatifs Remarquables  
déclarés durant la période du challenge\***



**Non-respect des règles d'Or  
durant la période du Challenge**

# 5. Critères de notations du Challenge PRÉVENTION - ENVIRONNEMENT



<b>CRITERES POSITIFS</b>		<b>CRITERES PENALISANTS</b>	
Nombre visites managériales (1/mois). sur E-Care et DAXIUM	Nombre PAE PAT et SD remontés par Equipe uniquement dans E-Care	Nombre de Précurseur - ES - EHPG - ESR AT Sans Arrêt - AT Avec Arrêt - AT Grave ou Mortel	Nombre non-respect des règles d'or
200 points = 1 Visite Managériale	300 points = 1 PAE - PAT ou 1 SD	Elimination du challenge PE = 1 AT Grave ou Mortel	"- 750 points = 1 constat de non-respect d'une règle d'or par individu
		" - 1000 points = 1 ATAA	
" - 500 points = 1 ATSA			
"Elimination du challenge = 1 EHPG			
" Elimination du challenge = 1 ESR			
" - 1000 = 1 Précurseur ou ES			
150 points bonus supplémentaires par remontée d'actions curatives ou préventives immédiates dans le CR de visite managériale	200 points bonus supplémentaires par action curative immédiate réalisée		

A  
T  
T  
R  
I  
B  
U  
E  
S

# Indice et coefficient pondérateurs



L'indice et coefficient pondérateurs est une formule de calcul qui permet de sauvegarder les chances de gain équitables entre les équipes quelque soit le nombre de participants par équipe.

**L'indice pondérateur et pondéré sont établis pour des groupes de 1 à 25 personnes**

## **Formule Indice pondérateur :**

$100 - ((\text{Nbre de salariés par équipe} / \text{Nbre de salariés total participants au challenge PE}) * 100)$

## **Formule total points pondérés**

$\text{Nbre total points obtenus} / \text{l'équipe avant pondération} * \text{Indice pondérateur}$

## **Coefficient pondérateur**

$\text{Indice pondérateur} / 100$

# Tableau récapitulatif de l'indice et coefficient pondérateur



EQUIPE	FORMULE INDICE PONDERATEUR	INDICE PONDERATEUR	FORMULE COEFFICIENT PONDERATEUR	COEFFICIENT PONDERATEUR
1 personne	100-((Nbre de salariés par équipe/Nbre de salariés total participants au challenge PE) *100)	99,54	Indice pondérateur/100	0,995
2 personnes		99,09		0,991
3 personnes		98,63		0,986
4 personnes		98,17		0,982
5 personnes		97,72		0,977
6 personnes		97,26		0,973
7 personnes		96,80		0,968
8 personnes		96,35		0,963
9 personnes		95,89		0,959
10 personnes		95,43		0,954
11 personnes		94,98		0,950
12 personnes		94,52		0,945
13 personnes		94,06		0,941
14 personnes		93,61		0,936
15 personnes		93,15		0,932
16 personnes		92,69		0,927
17 personnes		92,24		0,922
18 personnes		91,78		0,918
19 personnes		91,32		0,913
20 personnes		90,87		0,909
21 personnes		90,41		0,904
22 personnes		89,95		0,900
23 personnes		89,50		0,895
24 personnes		89,04		0,890
25 personnes		88,58		0,886





## **6. Gagnant du Challenge PRÉVENTION - ENVIRONNEMENT**

---

L'équipe ayant obtenu le plus grand score sera le vainqueur du Challenge Prévention - Environnement.  
En cas d'égalité de points entre deux équipes, c'est celle qui aura le score le plus faible dans les critères pénalisants qui remportera le Challenge Prévention - Environnement

# 7. Récompenses

LES ÉQUIPES GAGNANTES DU CHALLENGE SE VERRONT REMETTRE :



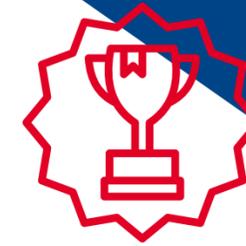
Une coupe « Vainqueur du Challenge PRÉVENTION ETF SRZD » pour l'équipe vainqueur du 1er round et des 2 autres



Des autocollants « Vainqueur du Challenge PRÉVENTION ETF SRZD » à coller sur les casques de sécurité de l'équipe vainqueur



Les salariés de chaque équipe vainqueur recevront un chèque cadeau d'une valeur de 100 € par round remporté



Des médailles seront remises à chaque membre de l'équipe vainqueur du 2e round et aux vainqueurs des 3 rounds



Un repas de chantier sera organisé janvier 2024. Tous les membres du personnel du site ou du chantier vainqueur seront présents



A la fin de l'année, les salariés de l'équipe qui auront eu le plus grand score sur tout le challenge gagnera un séjour pour un weekend



# 8. Le Comité de Surveillance du Challenge PRÉVENTION - ENVIRONNEMENT



## Comité de Surveillance du Challenge

- Le Directeur RFN Grands Projets
- Le Directeur d'Agence
- Le Directeur Matériel
- Les Responsables PRÉVENTION SRZD
- Le Responsable Qualité SRZD
- Le secrétaire du CSSCT

*Le Comité de surveillance aura la charge de contrôler et de valider le résultat du Challenge Prévention - Environnement.*

*Pour cela, le Responsable Prévention ETF SRZD et avec l'aide du réseau QPE ETF SRZD collecteront et contrôleront les données du Challenge Prévention - Environnement.*



**Si vous avez des questions, n'hésitez pas à vous rapprocher  
du réseau QPE ETF SRZD**

Vigilants et gagnants

---

**Ensemble !**